

**Приложение № 1**  
к Положению о системе оплаты труда  
работников МАОУ СОШ № 2 с. Александровское

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат учителю																	
№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
<b>1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)</b>					<b>51</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>7,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>7,5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>7,5</b>
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	Наличие обучающихся - призеров и победителей призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3	4			1						1			1
2	Заполнение посещаемости/успеваемости ДЗ в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
3	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 9х классов	наличие выпускников 9х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на "отлично" за каждого обучающегося по каждому предмету)	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	1	10	1	1	1	1	1	1			1	1	1	1
4	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 11х классов	наличие выпускников 11х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на "отлично" за каждого обучающегося по каждому предмету)	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	2	20	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2
5	Динамика выбора предмета для сдачи ГИА	Положительная динамика – 1 балла Стабильное состояние – 0,5 б. Отрицательная динамика – 0 б.	(устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	1 0,5	2			0,5						0,5			0,5
6	Качественный показатель результатов участия обучающихся во ВСОШ	<b>Школьный этап:</b> охват учеников по каждому классу отдельно: - 75% - 0,05 б. - от 76 до 90 %; - 0,1 б. - более 91% - 0, 15 б. берется до 8 ми классов с лучшими результатами <b>Наличие обучающихся-призеров (за каждого обучающегося):</b> Муниципальный этап - 0,3 Региональный этап - 0,4 <b>Наличие обучающихся-участников (за каждого обучающегося):</b> Заключительный этап - 0,1 <b>Наличие обучающихся-победителей (за каждого обучающегося):</b> Муниципальный этап - 0,4 Региональный этап - 0,7 Заключительный этап - 1	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ВСОШ на след.уч.г.)	0,5	2			0,5						0,5			0,5
7	Динамика качественной успеваемости по предмету	Положительная динамика - 4 балла Стабильное состояние – 2 б. Отрицательная динамика – 0 б.	оценивается по итогам четверти	4 2	8			2						2			2



**Приложение № 1**  
к Положению о системе оплаты труда  
работников МАОУ СОШ № 2 с. Александровское

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогу-психологу																	
№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
<b>1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)</b>					<b>38</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях	наличие обучающихся - призеров и победителей	ежемесячно,		4			1			1			1			1
2	организация методических мероприятий	количество, проведенных мероприятий (не менее 1)	Разово	1	10	1	1	1	1	1	1			1	1	1	1
3	работы в психолого-педагогической области	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) по факту проведения	по факту проведения	2	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>					<b>49</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>6,5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>9,5</b>
4	очное транслирование опыта практических занятий	независимо от количества	ежемесячно,		5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
5	наличие педагогических продуктов (по материалам)	наличие печатной и электронной (размещенной на сайте) продукции	ежемесячно,	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
6	экспертная деятельность (в составе жюри) на конкурсах	независимо от количества	ежемесячно,		4			1			1			1			1
7	участие в конкурсах профессионального уровня	участие,	Разово, по итогам	2	8			2			2			2			2
8	участие в конкурсах профессионального уровня	участие,	Разово, по итогам	3	6					3							3
9	руководство педагогической практикой	качественное руководство педагогической практикой	Разово	1	20						0,5						0,5
10	наставничество	качественное оказание помощи молодому специалисту	Разово	1	20	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2
<b>3. Критерии по социализации обучающихся</b>					<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3,5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3,5</b>
11	отсутствие или снижение численности обучающихся	положительная динамика или полное отсутствие уменьшения количества учащихся	1 раз в полугодие, при	2	4						2						2
12	отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения обучающихся	положительная динамика или полное отсутствие уменьшения количества учащихся	1 раз в полугодие, при	3	6				3					3			
13	вовлечение обучающихся, находящихся на разных этапах реабилитации	% вовлеченных, не менее 1,5	1 раз в полугодие, при	1,5	3						1,5						1,5
<b>ИТОГО</b>					<b>100</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>17</b>

**Приложение № 1**  
к Положению о системе оплаты труда  
работников МАОУ СОШ № 2 с. Александровское

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат социальному педагогу																	
№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество о баллов в год	месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
<b>1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)</b>																	
1	качественный показатель участия обучающихся в	наличие обучающихся - призеров и победителей	ежемесячно,		4	2	2	1	2		1	2		1	2		1
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и /или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающимися, входящими в группу риска	Количество, проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	2	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>																	
3	Свое трансляирование опыта практических	независимо от количества.	ежемесячно,		5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
4	наличие педагогических продуктов по	наличие печатной и электронной (размещенной на	ежемесячно,	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
5	экспертная деятельность (в составе жюри) на	независимо от количества.	ежемесячно,		4		1				1			1			1
6	участие в конкурсах профессионального	участие,	Разово, по итогам	2	8			2			2			2			2
7	участие в конкурсах профессионального	участие,	Разово, по итогам	3	6					3							3
8	Руководство педагогической практикой	качественное руководство педагогической	Разово	1	1						0,5						0,5
9	Наставничество	качественное оказание помощи молодому	Разово	1	20	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2
<b>3. Критерии по социализации обучающихся</b>																	
10	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в квартал, при наличии отчета	2	8			2			2			2			2
11	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	уменьшение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам	1 раз в полугодие, при наличии отчета	4,5	9				4,5					4,5			
12	вовлечение обучающихся, находящихся на разных	% вовлеченных	1 раз в квартал, при	1,5	6			1,5			1,5			1,5			1,5
<b>ИТОГО</b>					<b>100</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>12,5</b>	<b>9,5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>16</b>