



ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

04.05.2023

№ 692-р

Томск

Об утверждении критериев и индикаторов оценки эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Томской области

С целью получения объективной и достоверной информации об эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Томской области, руководствуясь распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 15.12.2022 №Р-303 «О внесении изменений в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 №Р-174» и на основании распоряжения Департамента общего образования Томской области от 16.03.2023 №380-р «О внесении изменений в распоряжение Департамента общего образования Томской области от 14.03.2022 №311-р»:

1. Утвердить критерии и индикаторы оценки эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Томской области на 2023-2024 годы (Приложение 1).

2. Утвердить методику расчета индикаторов эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Томской области (Приложение 2).

3. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника Департамента общего образования Томской области Вторину Е.В.

Начальник Департамента



И.Б. Грабцевич

Елена Вениаминовна Вторина
+7 (3822) 51-27-35
vtorina@edu.tomsk.gov.ru
Оксана Михайловна Замятина
+7 (3822) 55-79-89
toipkro@toipkro.ru

Приложение 1 к распоряжению
ДОО ТО от 04.05.2023 № 692-р

Критерии и индикаторы оценки эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Томской области

Список используемых сокращений:

- РСНМС – региональная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
 ЦНППМ – центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;
 ТОИПКРО – Областное государственное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»;
 РМА – региональный методический актив;
 ДПП – дополнительная профессиональная программа;
 РЦРО – Областное государственное бюджетное учреждение «Региональный центр развития образования»;
 ПОО – профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, реализующие образовательные программы по укрупненной группе специальностей (направлений) подготовки 44.00.00 «Образование и педагогические науки»;
 ФР ДПП – федеральный реестр дополнительных профессиональных программ;
 ОЦДО – Областное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Областной центр дополнительного образования»;
 ДПП – дополнительная профессиональная программа;
 ДПО – дополнительное профессиональное образование;
 ИОМ – индивидуальный образовательный маршрут.

Критерий	Показатель	Единица измерения	Индикатор		Ответственный за предоставление данных	Источник данных
			2023	2024		
1. Повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров с	1.1. Количество ДПП, размещенных в ФР ДПП, реализуемых в Томской области	единица	21	23	ЦНППМ	ФР ДПП
	1.2. Доля педагогических работников, освоивших программы ДПО, вошедшие в ФР ДПП от общего количества	процент	11	12	ЦНППМ	База данных о количестве обученных по ДПП включенные в

учетом выявленных профессиональных дефицитов	педагогических работников Томской области						ФР ДПП
	1.3. Доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	процент	10	20	ТОИПКРО	Приказ ТОИПКРО о реализации ДПП	
2. Реализация наставничества в регионе	2.1. Доля муниципальных образований Томской области, педагогические работники которых приняли участие в профессиональных конкурсах для наставников на уровне региона (процент от общего количества муниципальных образований)	процент	40	50	ТОИПКРО	База участников профессиональных конкурсов от муниципалитетов	
	2.2. Доля педагогических работников Томской области, выполняющих функцию наставников от общего количества педагогических работников Томской области	процент	5	6	ТОИПКРО	База наставников	
	2.3. Доля педагогических работников Томской области в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, от общего количества педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет	процент	59	62	ТОИПКРО	База участников конкурсов профессионального мастерства	
3. Эффективность РМА	3.1. Количество педагогических работников, закрепленных за одним региональным методистом для осуществления методического сопровождения	человек	300	250	ЦНППМ	Приказ ТОИПКРО	
	3.2. Количество образовательных мероприятий, проведенных с привлечением РМА	единица	4	5	ЦНППМ	Приказ ТОИПКРО	

	3.3. Доля педагогических работников, привлеченных к экспертной деятельности из числа РМА	процент	10	15	ТОИПКРО	База экспертов
4. Осуществление непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров посредством ИОМ, разработанных на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов и потребностей	4.1. Доля педагогических работников и управленческих кадров Томской области, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ЦНППМ	процент	10	10	ЦНППМ	База данных о результатах диагностики профессиональных дефицитов
	4.2. Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны ИОМ на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ	процент	10	10	ЦНППМ	Журнал регистрации ИОМ

**Методика расчета индикаторов эффективности функционирования
региональной системы научно-методического сопровождения
педагогических работников и управленческих кадров Томской области**

Оценка эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Томской области производится на основании статистических данных, предоставленных субъектами РСНМС за период с 1 января по 31 декабря отчетного года.

Показатель	Методика расчета
1.1. Количество ДПП, размещенных в ФР ДПП, реализуемых в Томской области	Учитываются ДПП размещенные в ФР ДПП (https://dppo.apkpro.ru/bank?page=1&sortType=1) в период с 2021 года по текущий период
1.2. Доля педагогических работников, освоивших программы ДПО, вошедшие в ФР ДПП от общего количества педагогических работников Томской области	$A = B * 100 / B$, где: А - доля педагогических работников, освоивших программы ДПО, вошедшие в ФР ДПП; В - количество педагогических работников образовательных организаций (дошкольная, общеобразовательная, профессиональная, организация дополнительного образования) Томской области, прошедших повышение квалификации (профессиональную переподготовку) по ДПП включенным в ФР ПП; Б - общее количество педагогических работников образовательных организаций (дошкольная, общеобразовательная, профессиональная, организация дополнительного образования) Томской области.
1.3. Доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	$A = B * 100 / B$, где: А - доля управленческих команд образовательных организаций (дошкольная, общеобразовательная, профессиональная, организация дополнительного образования), повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования; В - количество образовательных организаций (дошкольная, общеобразовательная, профессиональная, организация дополнительного образования) Томской области, повысивших квалификацию управленческих команд; Б - общее количество образовательных организаций (дошкольная, общеобразовательная, профессиональная, организация дополнительного образования) Томской области.
2.1. Доля муниципальных образований Томской области, педагогические работники которых приняли участие в профессиональных конкурсах для наставников на уровне региона	$A = B * 100 / 20$, где: А - доля муниципальных образований, из которых педагогические работники образовательных организаций приняли участие в профессиональных конкурсах для наставников на уровне региона; Б - количество муниципальных образований, из

(процент от общего количества муниципалитетов)	которых педагогические работники образовательных организаций (общеобразовательной, профессиональной, организации дополнительного образования) приняли участие в профессиональных конкурсах для наставников на уровне региона.
2.2. Доля педагогических работников Томской области, выполняющих функцию наставников от общего количества педагогических работников Томской области	$A = B * 100 / B$, где: A - доля педагогических работников Томской области выполняющих функцию наставников; B - количество педагогических работников образовательных организаций (общеобразовательной, профессиональной, организации дополнительного образования) Томской области выполняющих функцию наставников; Б - общее количество педагогических работников образовательных организаций (общеобразовательной, профессиональной, организации дополнительного образования) Томской области.
2.3. Доля педагогических работников Томской области в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, от общего количества педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет	$A = B * 100 / B$, где: A - доля педагогических работников Томской области в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства; B - количество педагогических работников образовательных организаций (общеобразовательной, профессиональной, организации дополнительного образования) Томской области в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства; Б - общее количество педагогических работников образовательных организаций (общеобразовательной, профессиональной, организации дополнительного образования) Томской области в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет.
3.1. Количество педагогических работников, закрепленных за одним региональным методистом для осуществления методического сопровождения	$A = B / B$, где A - количество педагогических работников, закрепленных за одним региональным методистом; B - количество педагогических работников общеобразовательных организаций Томской области; B - количество членов РМА Томской области.
3.2. Количество образовательных мероприятий, проведенных с привлечением РМА	Сумма образовательных мероприятий, проведенных на основании приказа ТОИПКРО с участием РМА.
3.3. Доля педагогических работников, привлеченных к экспертной деятельности из числа РМА	$A = B * 100 / B$, где: A - доля педагогических работников, привлеченных к экспертной деятельности из числа РМА; B - количество членов РМА Томской области, привлеченные к экспертной деятельности; Б - общее количество педагогических работников Томской области, привлеченных к экспертной деятельности.
4.1. Доля педагогических работников и управленческих кадров Томской области, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в	$A = B * 100 / B$, где: A - доля педагогических работников и управленческих кадров Томской области, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ЦНППМ; B - количество педагогических работников и

ЦНППМ	<p>управленческих кадров образовательных организаций (дошкольной, общеобразовательной, организации дополнительного образования) Томской области, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ЦНППМ;</p> <p>Б - общее количество педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций (дошкольной, общеобразовательной, организации дополнительного образования) Томской области.</p>
<p>4.2. Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны ИОМ на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ</p>	<p>$A = B * 100 / B$, где:</p> <p>А - доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны ИОМ на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ;</p> <p>В - количество педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций (дошкольной, общеобразовательной, организации дополнительного образования) Томской области, для которых разработаны ИОМ на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ;</p> <p>Б - общее количество педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций (дошкольной, общеобразовательной, организации дополнительного образования) Томской области.</p>